



Міністерство соціальної політики України
Державна служба зайнятості (Центральний апарат)
Сумський обласний центр зайнятості
Сумський міський центр зайнятості

вул. Степана Бандери, 45, м. Суми, 40009 тел.(0542) 60-15-22, факс(0542) 60-15-28
E-mail: pm@mcz.socz.gov.ua Код ЄДРПОУ 13996509

01.10.2019 № 04/1283 На № 1177-зп від 19.09.2019

СУМСЬКА МІСЬКА РАДА	
Відділ з організації діяльності ради	
Сумської міської ради	
Вхідний №	<u>1177/1</u>
від " <u>02</u> " <u>10</u> 20 <u>19</u> р.	

Депутату Сумської міської ради
Кубрак О.М.
м.Суми, пл.Покровська,2

до відома
Сумська міська рада
м.Суми, пл.Незалежності,2

Про надання інформації

1. На ринку праці міста Суми спостерігається ситуація щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття.

Протягом січня-вересня 2019 року роботодавці проінформували Сумський міський центр зайнятості про наявність 7814 вакансій, що на 19% більше, ніж у січні-вересні 2018 року.

За видами економічної діяльності: 28% вакансій пропонувалося на підприємствах та установах переробної промисловості; 14% – в оптовій та роздрібній торгівлі; 11% - в освіті; 8%- у транспорті та поштово-кур'єрській діяльності; 6% - у будівництві.

За професійними групами: найбільший попит роботодавців спостерігається на робітників з обслуговування, експлуатації устаткування, представників найпростіших професій, працівників сфери торгівлі та послуг, кваліфікованих робітників з інструментом.

На 1 жовтня 2019 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями до Сумського міського центру зайнятості становила 1061 одиницю. Крім того, у базі даних містилася інформація про 367 пропозицій роботи, отриманих з інших джерел.

У розрізі професій найбільший попит роботодавців спостерігається на кваліфікованих робітників – це водії, швачки, електромонтери, слюсарі, електрогазозварники, трактористи, токарі, робітники з комплексного обслуговування будинків, монтери колії, маляри, муляри та столяри.

Також затребувані працівники сфери послуг (кухарі, комірники, продавці, охоронники, офіціанти, пекарі, бармени, перукарі, соціальні робітники, тощо).

Залишається високим попит на професіоналів та фахівців з досвідом роботи - вчителів, бухгалтерів, лікарів, вихователів, спеціалістів державної служби, фармацевтів, провізорів, інженерів різних галузей, а також економістів.

Серед найпростіших професій найбільш затребувані підсобні робітники, прибиральники, вантажники, двірники, кухонні робітники, молодші медичні сестри, укладальники-пакувальники, помічники вихователя та сторожі.

Середній розмір заробітної плати у вакансіях становив 6317,20. грн. (на відповідну дату 2018 року – 5299,10. грн.), у 75% вакансій розмір заробітної плати – вище мінімальної.

Станом на 1 жовтня 2019 року кількість зареєстрованих безробітних становила 2083 осіб, із них 63% займали посади службовців, 8% - особи, які не мають професії, або займали місця, які не потребують спеціальної підготовки.

За видами економічної діяльності, серед безробітних, які мали професійний досвід, 21% раніше працювали на підприємствах переробної промисловості; 16,9% в оптовій та роздрібній торгівлі; 12% у державному управлінні й соціальному страхуванні; 9% демобілізовані з військової служби.

За професійними групами, серед зареєстрованих безробітних переважають робітники з обслуговування, експлуатації устаткування; працівники сфери торгівлі та послуг; законодавці, вищі державні службовці, керівники.

Всього протягом січня-вересня 2019 року послугами державної служби зайнятості скористалися 6070 безробітних громадян.

Станом на 1 жовтня 2019 року на одну вакансію в середньому по місту претендувало 2 зареєстрованих безробітних, що дорівнює показнику минулого року.

Найбільше претендентів на одне вільне робоче місце спостерігалось у фінансовій та страховій діяльності та у державному управлінні й соціальному страхуванні (по 4 особи), а найменше в адміністративному обслуговуванні (по 2 особи); водопостачанні, каналізації; тимчасовому розміщенні та харчуванні; транспорті; освіті; будівництві; мистецтві, спорту (по 2 особи).

За професійними групами, найбільше претендентів на одну вакансію – серед законодавців, керівників, менеджерів (4 осіб), а найменше – серед кваліфікованих робітників з інструментом (на 1 особу 2 вакансії).

2. Державна служба зайнятості – єдина в українському суспільстві державна установа, яка на засадах соціального страхування надає на безоплатній основі широкий спектр послуг як громадянам, що звертаються в пошуках роботи, так і роботодавцям щодо забезпечення їх робочою силою, а також проводить консультативну діяльність серед населення і керівників підприємств, установ та організацій щодо можливості отримання відповідних послуг.

Відповідальність за реалізацію державної політики у сфері зайнятості лежить не лише на службі зайнятості, а на всіх учасниках соціального діалогу: органах місцевої влади, роботодавцях (подавачах вакансій), навчальних закладах. Стан ринку праці характеризується зміною мотивації та зацікавленістю до праці незайнятого населення що вимагає поглибленої взаємодії сторін соціального діалогу.

Жоден державний орган неспроможний самотужки сформувати місцевий ринок праці та забезпечити розв'язання проблеми зайнятості. Сумський міський центр зайнятості сьогодні не просто надає соціальні послуги, які передбачені чинним законодавством, а й виступає результативним посередником для незайнятих громадян – у пошуку роботи, для роботодавців – у підборі персоналу, враховуючи вимоги двох сторін, узгоджуючи попит та пропозицію на робочу силу.

На сьогодні, найбільший вплив на ринок пропозицій вільних робочих місць мають роботодавці. Від кількості та якості запропонованих вакансій залежить і формування професійно-кваліфікаційних даних ринку шукачів роботи. З метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, у січні-вересні 2019 року за сприяння Сумського міського центру зайнятості 267 безробітних проходили професійне навчання на замовлення роботодавців. Найбільш поширеними професіями, які здобули безробітні, є: перукар, електрогазозварник, кухар, манікюрник, продавець, швачка, водій автотранспортних засобів.

Служба зайнятості також сприяє розвитку підприємництва шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю на започаткування власної справи. У поточному році 42 безробітних скористалися цією послугою.

За сприяння служби зайнятості забезпечено тимчасовою зайнятістю 191 мешканця міста (160 осіб взяли участь у громадських роботах та 31 особа в інших роботах тимчасового характеру). Найбільш поширені види громадських робіт: роботи з поліпшення соціально-значимих об'єктів інфраструктури міста, інформування населення про надання житлових субсидій.

3. Державна активна політика зайнятості передбачає розроблення територіальних програм зайнятості, які спрямовані на:

- сприяння розвитку і структурній перебудові економіки, створенню умов для направлення вивільнюваних працівників насамперед на рентабельні виробництва та в пріоритетні галузі економіки;

- попередження розвитку безробіття і його скорочення через підвищення економічної заінтересованості підприємств і організацій у створенні додаткових робочих місць, переважно з гнучкими формами зайнятості;

- удосконалення системи відтворення робочої сили водночас зі збільшенням числа робочих місць, поліпшенням професійної орієнтації, підвищенням кваліфікації працівників та ефективності використання трудових ресурсів;

· захист безробітних та їхніх сімей від негативних наслідків безробіття і забезпечення зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не спроможні конкурувати на ринку праці;

· формування кадрової, матеріальної, інформаційної, статистичної, фінансової та науково-методичної бази державної служби зайнятості;

· заходи сприяння зайнятості населення, у відповідності з діючим чинним законодавством.

Рішенням №4327-МР від 19 грудня 2018 року «Про затвердження Програми зайнятості м. Суми на 2019-2020 роки» визначені до виконання основні державні заходи щодо сприяння зайнятості населення:

- професійна орієнтація та професійне навчання;
- стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;
- створення умов для самозайнятості населення та підтримки підприємницької ініціативи;
- сприяння зайнятості інвалідів;
- забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

4. Відповідно до Законів України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» служба зайнятості не має повноважень розробляти заходи для запобігання відтоку кадрів.

Директор



М.Г.Кухтик

Савченко Л.В.
(0542)601063