



Проект (335)
оприлюднено
« 02 » 11 20__ р.

СУМСЬКА МІСЬКА РАДА
VII СКЛИКАННЯ _____ СЕСІЯ
РІШЕННЯ

від _____ 20__ року № 3 – МР
м. Суми

Про затвердження Програми зайнятості
населення м. Суми на 2018 рік

З метою забезпечення реалізації державної політики зайнятості населення відповідно до пункту 4 статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», керуючись пунктом 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», **Сумська міська рада**

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Суми на 2018 рік (додається).
2. Департаменту соціального захисту населення Сумської міської ради разом із структурними підрозділами Сумської міської ради, підприємствами, установами та організаціями, задіяними у виконанні Програми, забезпечити виконання Програми та інформувати Сумську міську раду про її виконання в березні 2019 року.
3. Організацію виконання даного рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Дмитревську А.І.

Сумський міський голова

О.М. Лисенко

Виконавець: Маринченко С.Б.

Ініціатор розгляду питання - виконавчий комітет Сумської міської ради
Проект рішення підготовлено департаментом соціального захисту населення Сумської міської ради
Доповідач: директор департаменту соціального захисту населення Сумської міської ради Масік Т.О.

Додаток 336
до рішення Сумської міської ради
«Про затвердження Програми зайнятості
населення м. Суми на 2018 рік»
від 2017 року № -МР

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Сумської міської ради
від 2017 року № -МР

ПРОГРАМА
зайнятості населення м. Суми
на 2018 рік

Зміст

Паспорт Програми зайнятості населення м. Суми на 2018 рік

Мета програми та головні концептуальні положення

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Суми за попередній період

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в 2018 році

IV. Таблиця 1. Основні демографічні показники та показники використання робочої сили

V. Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

VI. Таблиця 3. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

VII. Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості інвалідів

VIII. Таблиця 5. Обсяги фінансування громадських робіт в соціальній сфері

**Паспорт Програми зайнятості населення м. Суми на 2018 рік
(далі – Програма)**

1	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Сумської міської ради
2	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Наказ Міністерства соціальної політики України від 11.02.2013 № 50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості»
3	Розробник Програми	Департамент соціального захисту населення Сумської міської ради
4	Співрозробники Програми	Сумський міський центр зайнятості, структурні підрозділи Сумської міської ради
5	Відповідальні виконавці Програми	Департамент соціального захисту населення Сумської міської ради
6	Учасник Програми	Сумський міський центр зайнятості, Сумське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, структурні підрозділи Сумської міської ради, Сумський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, комунальна установа «Агенція промоції «Суми» Сумської міської ради, комунальні підприємства Сумської міської ради «Спеціалізований комбінат» та «Зелене будівництво».
7	Термін реалізації	2018 рік

Мета програми та головні концептуальні положення

Програма зайнятості населення м. Суми на 2018 рік розроблена з метою реалізації законів України «Про зайнятість населення», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про місцеве самоврядування в Україні».

Програма спрямована на забезпечення запобігання масовому безробіттю, кількісної і якісної збалансованості ринку праці, вжиття комплексу заходів щодо сприяння працевлаштуванню шляхом здійснення активної політики на ринку праці і надання соціальної та матеріальної підтримки громадянам, що потребують соціального захисту.

Реалізація Програми буде здійснюватися за такими основними напрямками:

- 1) сприяння збереженню та створенню нових робочих місць;
- 2) сприяння у працевлаштуванні незайнятими громадянам;

- 3) залучення безробітних громадян до підприємницької діяльності шляхом сприяння в навчанні за професіями, які спонукають до самозайнятості;
- 4) залучення безробітних громадян до громадських та інших робіт тимчасового характеру;
- 5) стимулювання роботодавців та мотивація до легальної зайнятості;
- 6) організація професійного навчання та перенавчання відповідно до потреб ринку праці;
- 7) зниження тривалості безробіття шляхом реалізації заходів активної політики зайнятості;
- 8) сприяння у працевлаштуванні громадянам, які потребують соціального захисту;
- 9) активне соціальне партнерство на ринку праці всіх сторін – учасників, що залучені до Програми.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Суми за попередній період

Протягом звітнього періоду проводилась робота щодо підвищення іміджу міста Суми та сприяння залученню інвестицій з альтернативних джерел.

Обсяг прямих іноземних інвестицій в економіку міста на 01.07.2017 склав 104,5 млн. дол. США, що на 1,2 млн. дол. США (на 1,2%) більше обсягу залучених іноземних коштів станом на 01.01.2017. В загальному обсязі по області обсяг прямих іноземних інвестицій в економіку міста складає 53,7%.

На промислових підприємствах зосереджено 56,2 млн. дол. США (53,8%) залученого іноземного капіталу, в операціях з нерухомим майном – 33,2 млн. дол. США (31,8%). У січні – червні 2017 року підприємства міста реалізували промислової продукції на суму 9880,1 млн. грн., що на 25,1% більше порівняно з аналогічним періодом 2016 року. У розрахунку на 1 особу населення у січні – червні 2017 року реалізовано промислової продукції на 36,7 тис. грн., що більше ніж у 2 рази від загальнообласного показника або на 26,1% більше порівняно з аналогічним періодом 2016 року.

У структурі реалізації міста більше половини (58,3%) питомої ваги припало на продукцію підприємств переробної промисловості. Підприємствам з постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря належало 40,5% реалізованої продукції, решта реалізації припала на продукцію добувної промисловості і розроблення кар'єрів та послуги з водопостачання; каналізації, поводження з відходами.

Серед видів діяльності переробної промисловості найбільшою була частка підприємств машинобудування, крім ремонту і монтажу машин і устаткування – 14,4% від загального обсягу реалізації.

Відбулося відкриття нового заводу з виробництва упаковки для дитячого харчування та інших харчових продуктів в системі Guala Pack ТОВ «Гуалапак Україна», що входить до групи підприємств «GUALA PACK S.P.A» (Італія) з виконанням робіт у I півріччі 2017 року на суму 66,8 млн. гривень.

Крім того, ПрАТ «НВАТ «ВНДІ Компресормаш» було придбано устаткування лазерного маркування «Лазерит-20-100РН» з метою захисту

продукції від підробок на суму 448,7 тис. гривень. ПАТ «ВНДІАЕН» на придбання основних засобів та капітальний ремонт будівель, споруд, обладнання було використано 1,5 млн. гривень.

Ключовим питанням залишається залучення інвестицій у житлове будівництво. За підсумками I півріччя 2017 року було введено в експлуатацію ПАТ «Сумбуд» 12,9 тис. кв.м загальної площі житла, ТОВ «БВК компанія «Федорченко» – 4,6 тис. кв.м загальної площі житла.

За січень-червень 2017 року підприємствами міста освоєно 990,1 млн. грн. капітальних інвестицій. Найвагомішу частку капітальних інвестицій (97,8% загального обсягу) вкладено у матеріальні активи, з яких у будівлі та споруди – 45,3% усіх інвестицій; машини, обладнання та інвентар і транспортні засоби – 50,7 відсотків. У нематеріальні активи спрямовано 2,2% загального обсягу капітальних інвестицій. Головним джерелом фінансування капітальних інвестицій залишаються власні кошти підприємств та організацій, за рахунок яких освоєно 68,8% загального обсягу.

В 2016 році послугами Сумського міського центру зайнятості користувались 7723 безробітних, працевлаштовано 4236 осіб. Започаткували власну справу за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття 55 осіб, пройшли навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації 205 осіб. Всі безробітні навчалися під конкретні робочі місця з подальшим 100,0% працевлаштуванням. Брالی участь у громадських та інших робах тимчасового характеру 1157 осіб, що більше на 98 осіб (9,3%) ніж у 2015 році, в т.ч.: в роботах з озеленення та благоустрою міста, упорядкування місць меморіального поховання і пам'ятників 648 безробітних (профінансовано 386,0 тис. грн. з міського бюджету та за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття), в соціальній сфері – 454 безробітних (658,6 тис. грн.).

За результатами вивчення ситуації на ринку праці міста проводиться опрацювання можливостей створення робочих місць, як юридичними особами, так і у сфері малого бізнесу. У 2016 році в місті створено 5137 нових робочих місць, в т.ч.: для найманих працівників у юридичних осіб – 2762, зареєстровано 1558 фізичних осіб як суб'єктів підприємницької діяльності, укладено 817 трудових договорів між підприємцями та найманими працівниками.

Найбільшу кількість робочих місць створено в підприємствах торгівлі – 1482 (ТОВ «Імперія ЛІТ» – 258, ТОВ «Буд-Ланд-Сіті» – 251, ТОВ «Стоун Інтергруп» – 227, ТОВ «Віаліон» – 172, ТОВ «Брайтон ЛТД» – 155, ТОВ «Пандеон» – 113, ТОВ «Баер Груп» – 46) та промисловості – 333 (ТОВ «Гуала Кложерс Україна» – 53, ТОВ «Гуалапак Україна» – 52, ТОВ «Сумська насосна техніка» – 43).

Це сприяло зменшенню чисельності безробітних до 01.01.2016 на 1210 осіб (35,6%) і на 01.01.2017 на обліку в Сумському міському центрі зайнятості перебувало 2190 осіб. Кількість вакансій в банку даних збільшилась на 384 посади або в 2,8 рази (з 210 до 594). У загальній кількості вакансій 378 місць – для робітників (63,7%), 173 – для службовців (29,1%), 43 – для осіб, що не мають професії або займали місця, які не потребують спеціальної підготовки (7,2%).

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника в 2016 році складала 4552 грн., що на 17,0% більше порівняно з 2015 роком.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Соціально-економічний розвиток міста буде здійснюватись на основі нагальних потреб територіальної громади, можливостей міського бюджету та залучення інвестицій, в тому числі за допомогою розробки проектів.

Активно розвивається співпраця з міжнародними фінансовими організаціями, зокрема з Європейським інвестиційним банком у рамках наступних проектів:

- «Міський громадський транспорт в Україні», який реалізується спільно з Міністерством інфраструктури України і спрямований на реалізацію заходів з оновлення рухомого складу тролейбусів КП «Електроавтотранс», за рахунок залучених кредитних коштів в сумі 4 млн. євро;

- «Програма розвитку муніципальної інфраструктури України», який реалізується спільно з Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України і передбачає залучення кредитних коштів в сумі 5,8 млн. євро для реалізації проекту «Підвищення енергоефективності в дошкільних навчальних закладах м. Суми» (33 заклади).

Продовжується співпраця:

- з Північною екологічною фінансовою корпорацією (НЕФКО) в рамках реалізації проекту «Покращення енергоефективності в освітніх закладах м. Суми» за 3 закладами освіти: дошкільні навчальні заклади №2 та № 22, середня спеціальна школа № 29. Отримано два транші кредиту НЕФКО на загальну суму 8,1 млн. гривень;

- з проектом USAID «Муніципальна енергетична реформа», що має на меті підвищення ефективності використання енергетичних ресурсів в українських містах, проведено навчання для працівників бюджетної сфери міста Суми в рамках упровадження системи енергоменеджменту в бюджетній сфері згідно з ISO 50001; підготовка системи енергоменеджменту в бюджетній сфері до сертифікації згідно з ISO 50001.

Підписано Меморандум між Сумською міською радою та Проектом «Партнерство з модернізації: енергоефективність у лікарнях», що організований Німецьким товариством з міжнародного співробітництва (GIZ) і має на меті істотно поліпшити енергетичну ситуацію в міських лікарнях. Загальна вартість проекту складає 3 млн. євро, термін дії до 31.07.2019.

Подано концептуальну заявку для участі в конкурсі грантів Європейської комісії на реалізацію проектів Плану дій сталого енергетичного розвитку (вартість проектів, що подаються, – від 500000 до 1500000 євро, частка фінансування проекту грантовими коштами – від 60% до 80%); успішно пройдено перший етап відбору переможців.

За даними бюджетоутворюючих підприємств міста в 2018 році передбачається реалізація інвестиційних проектів та основних капіталовкладень (модернізація, переоснащення, тощо) в ТОВ «Гуалапак Україна» за рахунок

запровадження системи рекуперації етілацетату, ТОВ «Кусум Фарм» – збільшення виробничих приміщень на 720 м. кв. та виробничих потужностей на 15000 кг/рік, ТОВ «Керамейя» – зростання обсягів виробництва та освоєння 5 нових видів продукції, ПАТ «Сумбуд» – зростання обсягів виготовлення бетонно-розчинних сумішей на 18 млн. грн. на рік, будівництво житлових будинків загальною вартістю 245000 тис. грн.

З метою використання існуючого потенціалу вільних робочих місць, зменшення тривалості пошуку роботи незайнятим населенням передбачається:

1) здійснювати постійну актуалізацію та поповнення банку вакансій для інформування населення про можливості працевлаштування, проведення спеціалізованих заходів, ярмарок, тощо;

2) організовувати роботу інформаційних центрів, комп'ютерних класів, інтернет-центрів;

3) впроваджувати нові підходи у технології пошуку безробітними роботи, у тому числі технологій, які сприятимуть безробітним у самостійному пошуку роботи.

Державна служба зайнятості продовжуватиме надавати весь спектр передбачених законодавством соціальних послуг громадянам і роботодавцям, а також впроваджувати в життя нові, адаптовані до реалізації нового Закону України «Про зайнятість населення», а саме:

1) реєстрація та виплата допомоги по безробіттю;

2) ваучери на навчання, як засіб підвищення конкурентоспроможності на ринку праці для громадян старше 45 років;

3) стимулювання роботодавців до створення робочих місць та працевлаштування на них громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, шляхом виплати компенсації в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих осіб;

4) стимулювання суб'єктів малого підприємництва до створення нових робочих місць у пріоритетних галузях економіки;

5) для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій громадян розширено перелік осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню;

6) стимулювання самозайнятості населення і підприємницької ініціативи;

7) удосконалення профорієнтаційної роботи та професійного навчання безробітних громадян за професіями та спеціальностями з урахуванням потреб ринку праці та вимог роботодавців;

8) проведення профконсультацій з питань вибору сфери діяльності, семінарів, тренінгів з пошуку роботи, зокрема, з орієнтації до зайняття підприємницькою діяльністю безробітних;

9) розширення практики підготовки кадрів з числа незайнятого населення за індивідуальними планами і програмами на замовлення роботодавців під конкретні робочі місця.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення в 2018 році

Найменування заходу	Виконавці
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць	
1	2
1. Забезпечення підвищення інвестиційної привабливості міста, створення сприятливих умов для залучення інвестицій, що сприятиме створенню нових робочих місць	Департамент фінансів, економіки та інвестицій, департамент забезпечення ресурсних платежів Сумської міської ради, комунальна установа «Агенція промоції «Суми» Сумської міської ради
2. Проведення роботи щодо виявлення порушень законодавства про працю, в т.ч. в частині використання найманої праці без документального оформлення трудових відносин, інформаційної кампанії з актуалізації легальних трудових відносин	Управління з питань праці Сумської міської ради
3. Проведення зустрічей, семінарів, засідань «круглих столів» з актуальних питань розвитку підприємництва з роботодавцями та фізичними особами, які бажають займатися підприємницькою діяльністю	Структурні підрозділи Сумської міської ради, Сумський міський центр зайнятості, за участю роботодавців, профспілок
4. Здійснення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями щодо збереження кадрового персоналу, навчання кадрів на виробництві	Департамент соціального захисту населення Сумської міської ради, Сумський міський центр зайнятості
5. Сприяння поверненню безробітних до продуктивної зайнятості, збереженню мотивації до праці шляхом залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру	Сумський міський центр зайнятості, департамент соціального захисту населення, департамент інфраструктури міста Сумської міської ради, комунальні підприємства Сумської міської ради «Спеціалізований комбінат» та «Зелене будівництво»
6. Надання рекомендацій при укладанні колективних договорів включати до них положення щодо підвищення рівня заробітної плати, забезпечення гендерної рівності під час працевлаштування	Департамент соціального захисту населення Сумської міської ради, за участю роботодавців, профспілок
7. Сприяння зростанню заробітної плати працівників з метою збереження існуючих робочих місць і зменшення плинності кадрів	Структурні підрозділи Сумської міської ради, роботодавці, профспілки

1	2
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	
8. Здійснення організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних	Сумський міський центр зайнятості за участю сторін соціального діалогу
9. Презентації професійно-кваліфікаційного складу безробітних осіб шляхом проведення інформаційних семінарів з роботодавцями	Сумський міський центр зайнятості, роботодавці
10. Сприяння організації роботи з підтвердженням рівня професійних знань, умінь, навичок за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Сумський міський центр зайнятості
11. Проведення професійного відбору на замовлення роботодавців з використанням пакету профдіагностичних методик	Сумський міський центр зайнятості, роботодавці
12. Проведення роботи по видачі ваучерів на навчання з метою підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років	Сумський міський центр зайнятості
13. Сприяння підвищенню мобільності робочої сили, у тому числі шляхом інформування про наявні вакансії	Сумський міський центр зайнятості
14. Забезпечення взаємодії з роботодавцями з питань професійного навчання населення та укомплектування вільних робочих місць	Сумський міський центр зайнятості
15. Збалансування попиту та пропонування робочої сили на ринку праці міста шляхом моніторингу потреб роботодавців у робочій силі та аналізу вакантних посад і вільних робочих місць з метою створення бази даних для навчальних закладів	Сумський міський центр зайнятості
3. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	
16. Сприяння працевлаштуванню осіб, які потребують соціального захисту на новостворені робочі місця на умовах компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям.	Сумський міський центр зайнятості
17. Сприяння підвищенню конкурентоспроможності інвалідів шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреби ринку праці з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань і медичних рекомендацій	Сумський міський центр зайнятості, Сумське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, за участю роботодавців, профспілок

1	2
18. Сприяння працевлаштуванню випускників із числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, на підприємствах, в установах та організаціях міста	Управління освіти і науки Сумської міської ради, Сумський міський центр зайнятості, за участю роботодавців, профспілок
19. Забезпечення надання профорієнтаційних послуг випускникам загальноосвітніх навчальних закладів щодо вибору професії з використанням методів психодіагностики	Сумський міський центр зайнятості, управління освіти і науки Сумської міської ради, за участю роботодавців, профспілок
20. Організація профорієнтаційних (уроків) семінарів для учнівської молоді, акцій «випускник» та інших групових заходів, у тому числі з використанням профорієнтаційних терміналів	Сумський міський центр зайнятості, управління освіти і науки Сумської міської ради, за участю сторін соціального діалогу
21. Організація презентації професій, навчальних закладів, ярмарків кар'єри з метою формування позитивного іміджу робітничих професій серед учнівської молоді	Сумський міський центр зайнятості, управління освіти і науки Сумської міської ради, за участю роботодавців, профспілок
22. Проведення засідань «круглого столу» з питань працевлаштування соціально незахищених категорій сімей та осіб, запобігання торгівлі людьми, забезпечення рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав на працю	Сумський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба у справах дітей Сумської міської ради, Сумський міський центр зайнятості
23. Сприяння професійній адаптації військовослужбовців, звільнених у запас або відставку зі Збройних Сил та інших військових формувань	Департамент соціального захисту населення Сумської міської ради, Сумський міський центр зайнятості
24. Здійснення заходів із соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції	Департамент соціального захисту населення Сумської міської ради, Сумський міський центр зайнятості
25. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб	Сумський міський центр зайнятості

IV. Таблиця 1. Основні демографічні показники та показники використання робочої сили

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз
1	2	3	4	5
1. Чисельність наявного населення Сумської міської ради, осіб	270561	268459	266500	265500
2. Чисельність постійного населення Сумської міської ради, осіб, з них:	269768	267666	265580	263456
– у віці до 15 років	40274	40726	41183	41636
– у працездатному віці (віком 16–59 років)	174612	171127	167712	164357
– у віці старшому за працездатний (60 років і старше)	54882	55813	56685	57463
3. Середньооблікова кількість працівників підприємств, установ та організацій, осіб	84027	83694	79000	77000
4. Чисельність найманих працівників, що працюють у малому бізнесі (малі підприємства), тис. осіб	14,1	14,0	14,0	14,0
5. Кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення робіт), осіб	64	119	80	77
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,1	0,1	0,1	0,1
6. Кількість працівників, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), осіб	13404	9634	9245	8885
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	16,0	11,5	11,5	11,5

V. Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз
1	2	3	4	5
1. Працевлаштування на нові робочі місця, усього	6567	5137	5100	5200
з них:				
1.1 юридичними особами	3297	2762	2470	2100
1.2 фізичними особами – підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб	3270	2375	2630	3100
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності:	6567	5137	5100	5200
сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	54	92	50	65
промисловість	749	548	250	985
будівництво	284	317	320	298
оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	3723	2825	3301	2144
транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	355	251	430	231
тимчасове розміщення й організація харчування	218	96	155	272
фінансова та страхова діяльність	13	9	10	68

1	2	3	4	5
операції з нерухомим майном	243	83	60	146
державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	108	202	50	24
освіта	51	27	120	69
охорона здоров'я та соціальна допомога	76	164	50	218
надання інших видів послуг	693	523	304	680

VI. Таблиця 3. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

(осіб)

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз
1	2	3	4	5
1. Чисельність осіб, що отримують послуги служби зайнятості протягом періоду, всього	12125	10946	11500	11450
з них зареєстрованих безробітних	9349	7723	7500	7500
2. Чисельність осіб з числа зареєстрованих безробітних, які перебувають на обліку на кінець звітного періоду	3400	2190	2175	2100
3. Чисельність осіб, працевлаштованих за сприянням служби зайнятості протягом періоду	4845	4236	5200	5200
з них зареєстрованих безробітних	2456	2072	2250	2300
4. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	805	257	350	350
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які отримали одноразову допомогу для організації підприємницької діяльності	199	55	30	30
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	1059	1157	1000	1000
з них зареєстрованих безробітних	1048	1139	700	900
7. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	84	45	60	60
8. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	19	8	15	10

VII. Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2015 звіт	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз
1	2	3	4	5
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	3807	3736	3680	3632
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	1	0	2	1
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	436	503	460	450

1	2	3	4	5
3.1. з них зареєстровані безробітні	412	393	375	360
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	116	94	90	85
4.1. з них зареєстровані безробітні	105	87	80	75
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	7	4	1	1
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	20	17	15	15
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	19	17	15	15
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання, всього	21	11	8	7
зокрема за рахунок:				
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	6	5	6	5
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	15	6	2	2

VIII. Таблиця 5. Обсяги фінансування громадських робіт в соціальній сфері

(грн.)

№ з/п	Розпорядник коштів	Роки				Джерела фінансування
		2015	2016	2017	2018	
1	Всього, в т.ч.	403222,05	749806,80	1012601,72	1060342,30	
2	Департамент соціального захисту населення Сумської міської ради	169522,29	369055,43	481961,86	506845,00	Кошти міського бюджету
3	Департамент інфраструктури міста Сумської міської ради	–	5847,97	24339,00	23326,15	Кошти міського бюджету
4	Сумський міський центр зайнятості	233699,76	374903,40	506300,86	530171,15	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

Сумський міський голова

О.М. Лисенко

Виконавець: Маринченко С.Б.

