



Проект
оприлюднено
«26» 06 2019 р
12.1

165

СУМСЬКА МІСЬКА РАДА
VII СКЛИКАННЯ __ СЕСІЯ
РІШЕННЯ

від _____ 2019 року № 11 -МР
м. Суми

Про звернення до Прем'єр-міністра України, Голови Верховної Ради України щодо збільшення медичної субвенції з Державного бюджету на 2019 рік для підвищення рівня оплати праці лікарів, середнього і молодшого медичного персоналу з метою збереження кадрового потенціалу в галузі «Охорона здоров'я» м. Суми на вторинній ланці

З метою зменшення диспропорції у заробітній платі між первинним та вторинним рівнем медичної допомоги, збереженням кадрового потенціалу на вторинному рівні на усіх етапах реформування медичної галузі, керуючись статтею 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,
Сумська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити звернення до Прем'єр-міністра України, Голови Верховної Ради України щодо збільшення медичної субвенції з Державного бюджету на 2019 рік для підвищення рівня оплати праці лікарів, середнього і молодшого медичного персоналу з метою збереження кадрового потенціалу в галузі «Охорона здоров'я» м. Суми на вторинній ланці (додається).

2. Доручити Сумському міському голові (Лисенко О.М.) невідкладно направити звернення до Прем'єр-міністра України, Голови Верховної Ради України.

3. Організацію виконання даного рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Галицького М.О.

Сумський міський голова

О.М. Лисенко

Виконавець: Чумаченко О.Ю.

Ініціатор розгляду питання – Сумський міський голова

Проект рішення підготовлено відділом охорони здоров'я Сумської міської ради

до рішення Сумської міської ради
«Про звернення до Прем'єр-міністра
України, Голови Верховної Ради
України щодо збільшення медичної
субвенції з Державного бюджету на 2019
рік для підвищення рівня оплати праці
лікарів, середнього і молодшого
медичного персоналу з метою
збереження кадрового потенціалу в
галузі «Охорона здоров'я» м. Суми на
вторинній ланці»
від _____ 2019 року № _____ -МР

ЗВЕРНЕННЯ

**депутатів Сумської міської ради до Прем'єр-міністра України, Голови
Верховної Ради України щодо збільшення медичної субвенції з
Державного бюджету на 2019 рік для підвищення рівня оплати праці
лікарів, середнього і молодшого медичного персоналу з метою
збереження кадрового потенціалу в галузі «Охорона здоров'я» м. Суми
на вторинній ланці**

Шановні високопосадовці!

Ми, депутати Сумської міської ради, висловлюємо глибоку
занепокоєність з приводу проблеми оплати праці медичних працівників, які
надають медичну допомогу на вторинній ланці.

Наразі, оплата праці медичних працівників в галузі охорони здоров'я
здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з
оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей
бюджетної сфери (далі - ЄТС). Формування схеми посадових окладів
працівників здійснюється на основі мінімального посадового окладу
(тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС та відповідних
тарифних коефіцієнтів за тарифними розрядами ЄТС. Віднесення посад
(професій) працівників до відповідного тарифного розряду ЄТС здійснюється
на основі таких критеріїв: професійно-кваліфікаційного рівня посади
(професії) та складності, відповідальності виконуваної роботи. При
віднесенні посад (професій) працівників різних бюджетних галузей (охорони
здоров'я, освіти, культури та інших) до відповідних тарифних розрядів ЄТС
застосовані єдині підходи до кваліфікації працівників та складності
виконуваних робіт.

Незважаючи на те, що з 1 січня 2019 року Законом України «Про
Державний бюджет України на 2019 рік» встановлено мінімальну заробітну
плату в розмірі 4173 грн., посадові оклади працівників бюджетної сфери,
включаючи медичних працівників, розраховуються, виходячи з розміру
посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки,
встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на
1 січня 2019 року (1921 грн.).

Законом України «Про оплату праці» встановлено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (4173 грн).

Виходячи зі змісту вищезазначених нормативно-правових актів, працівники некваліфікованої праці (прибиральники, сторожі, двірники тощо) та висококваліфікований персонал (лікарі, медичні сестри, фельдшери тощо) отримують з урахуванням доплат і надбавок практично однакову заробітну плату, при тому, що вони несуть величезний вантаж відповідальності за життя та здоров'я пацієнтів.

Згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 року № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організації окремих галузей бюджетної сфери» необхідно забезпечити проведення диференціації заробітної плати працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної у межах фонду оплати праці, шляхом встановлення доплат, надбавок, премій з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

В 2019 році доведений обсяг медичної субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на виплату заробітної плати з нарахуваннями становить 194 686,7 тис. грн. (мінімальна потреба – 397 451,5 тис. грн.). Зазначена сума є вкрай низькою, тому з міського бюджету м. Суми спрямоване дофінансування галузі на оплату праці на загальну суму 49 962,2 тис. грн.

Зазначена сума коштів забезпечує в мінімальних обсягах лише основні виплати під зайняті посади. Тобто, галузь незабезпечена в повному обсязі коштами не тільки на основні виплати, а і кошти на проведення диференціації рівня заробітної плати працівникам галузі також відсутні, що призводить до «зрівнялівки» в оплаті праці медичних працівників. Також, збільшився рівень звільнень медичних працівників (вторинної ланки) з причини - низького рівня заробітної плати.

За таких умов, в лікарнях невдовзі не буде кому працювати. Результат – м. Суми отримає суттєве збільшення смертності і зменшення народжуваності. Останнє вже фіксується Державною службою статистики по Україні в цілому.

Зауважуємо, що в жовтні 2017 року Верховна Рада України прийняла Закон «Про державні фінансові гарантії надання медичного обслуговування населення», яким передбачено підняття заробітних плат для медичних працівників. З 2018 року це відчували лікарі первинної ланки. Однак, працівники вторинної ланки змушені працювати за вкрай низький рівень оплати праці.

Враховуючи зазначене, питання оплати праці медичних працівників наразі є вкрай актуальним та потребує комплексного вирішення таких проблем:

1. Незабезпеченість бюджетними коштами фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, що унеможливорює підвищення заробітної плати та її диференціації згідно єдиної тарифної сітки.

2. «Зрівнялівка» в оплаті праці працівників медичної галузі.

На сьогодні молодший медичний персонал та лікарі мають практично однакову зарплату.

У зв'язку з недостатнім рівнем фінансування, керівники медичних закладів не в змозі реалізувати на практиці рекомендації Кабінету Міністрів України щодо недопущення «зрівнялівки» в оплаті праці шляхом встановлення спеціалістам та фахівцям галузі доплат, надбавок, премій, що викликає обурення та невдоволення знецінюванням їх праці.

3. Економія бюджетних коштів у закладах охорони здоров'я на виплату заробітної плати, зокрема шляхом скорочення чисельності (штату) працівників, переведення працівників на роботу на умовах неповного робочого часу (0,25, 0,5, 0,75 ставки), систематичне (масове) надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати, скасування доплат та надбавок без фактичної зміни істотних умов праці тощо.

Повністю нівельовано підвищення посадових окладів від 15 до 80% працівникам охорони здоров'я за особливі умови праці, обумовлені специфікою діяльності медичної галузі, а саме - за оперативне втручання, за керування санітарним транспортом, у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці (працівникам інфекційних, психіатричних, наркологічних закладів, станцій (відділень) швидкої медичної допомоги, протитуберкульозних закладів, лабораторій, патологоанатомічних відділень, а також працівникам закладів охорони здоров'я, які працюють з ВІЛ/СНІД та інш.)

Рівень зарплат може вирішити багато проблем у медичній галузі і за відсутності термінового дофінансування призвести до кадрового дефіциту медичної галузі.

Отже, для забезпечення справедливої та гідної заробітної плати Сумська міська рада звертається до Прем'єр-Міністра, Голови Верховної ради України, народних депутатів України з вимогою:

1. Внести зміни до додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 щодо встановлення більш високих тарифних розрядів Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери - працівників сфери охорони здоров'я;

2. Провести розрахунки фактичної потреби бюджетного фінансування для забезпечення у повному обсязі фонду заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я, підготувати, внести на розгляд та підтримати проект Закону України «Про внесення змін до закону України «Про державний бюджет на 2019 рік» в частині збільшення медичної субвенції на забезпечення виплати заробітної плати працівникам галузі «Охорона здоров'я» м.Суми.

Сумський міський голова

О.М. Лисенко

Чумаченко

