

429

Сумській міській раді

## Пропозиція

Сумського міського голови Лисенка О.М.  
до проекту рішення

Про внесення змін до рішення Сумської міської ради від 28.03.2012  
№ 1343-МР «Про Порядок призначення на посади та звільнення з посад  
керівників підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної  
власності територіальної громади міста Суми» (зі змінами)

питання № 8  
стор. 22-59 кн. 1

Пропоную Сумській міській раді внести наступні зміни до проекту  
рішення:

1. У зв'язку з допущеною технічною помилкою змінити нумерацію  
пунктів розділу 2 додатку 1 до рішення, а саме: вважати пункти 2.9.-2.13.  
пунктами 2.8.-2.12. відповідно.

2. Пункт 3.4. розділу 3 додатку 1 до рішення викласти в новій редакції:  
«3.4. Умови оплати праці керівника підприємства визначаються у  
контракті й повинні встановлюватися у прямій залежності від результатів  
виробничо-господарської діяльності підприємства.

При аналізі результатів виробничо-господарської діяльності та  
фінансового стану підприємства враховуються галузеві особливості  
підприємств та причинно-наслідковий зв'язок між встановленими тарифами  
та збитком підприємства.»

3. Пункт 3.3. розділ 3 додатку 2 до рішення викласти в новій редакції:  
«3.3. Перегляд посадового окладу Керівника в сторону збільшення не  
здійснюється у разі:

– погіршення фінансово-господарського стану підприємства порівняно з  
аналогічним періодом попереднього року хоча б за одним з основних  
фінансових показників діяльності підприємства, які визначені в додатку 4  
«Звіт про виконання основних фінансових (базових) показників комунального  
підприємства» до цього Положення (крім п. 2, 8 та поточної заборгованості по  
п. 4, 5, 6, 7);

– виявлення порушень фінансово-господарської діяльності.

При аналізі результатів виробничо-господарської діяльності та  
фінансового стану підприємства враховуються галузеві особливості  
підприємств та причинно-наслідковий зв'язок між встановленими тарифами  
та збитком підприємства.»

4. У абзаці шостому пункту 3.5. розділу 3 додатку 2 до рішення слова та символ «погіршення якості роботи,» виключити. Далі по тексту.

5. Пункт 2.6., розділу 2 додатку 3 до рішення викласти в новій редакції:  
«2.6. Перегляд посадового окладу Керівника підприємства в сторону збільшення не здійснюється у разі:

– погіршення фінансово-господарського стану підприємства порівняно з аналогічним періодом попереднього року хоча б за одним з основних фінансових показників діяльності підприємства, які визначені в додатку 4 до Положення (крім п. 2, 8 та поточної заборгованості по п. 4, 5, 6, 7);

– виявлення порушень фінансово-господарської діяльності.

При аналіз результатів виробничо-господарської діяльності та фінансового стану підприємства враховуються галузеві особливості підприємств та причинно-наслідковий зв'язок між встановленими тарифами та збитком підприємства.».

6. Пункт 1 додатку 3 до Положення про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Суми викласти в новій редакції:

№ п/п	Диференційовані показники	Відсоток преміювання за квартал	Відсоток преміювання за рік
1	Збільшення прибутку у порівнянні з минулим роком не менше ніж на 5 % (при розрахунку прибутку не враховуються суми розрахованої різниці, яка утворилася за рік, між фактичною вартістю послуг та тарифами, що затверджувалися та/або погоджувалися органами державної влади та місцевого самоврядування, та фінансової підтримки підприємству, наданої з міського бюджету)	–	80

Сумський міський голова

О.М. Лисенко