



ПРОЄКТ

Оприлюднено 30.06.2020 2020п. 2

СУМСЬКА МІСЬКА РАДА
VII СКЛИКАННЯ _____ СЕСІЯ
РІШЕННЯ

від
м. Суми

№ 12 -МР

Про Програму підвищення кваліфікації
посадових осіб місцевого
самоврядування та депутатів Сумської
міської ради на 2020 - 2022 роки

З метою створення умов для професійного розвитку, набуття та вдосконалення професійних знань, умінь та навичок посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради, створення умов для реалізації оперативних цілей С.2 та С.3. стратегічної цілі С «Підвищення конкурентноспроможності економіки міста» та стратегічної цілі D «Підвищення ефективності в управлінні містом», враховуючи постанову Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», керуючись статтею 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», **Сумська міська рада**

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 – 2022 роки (додається).

2. Відділу організаційно-кадрової роботи (Антоненко А.Г.) та керівникам виконавчих органів Сумської міської ради, що мають статус юридичної особи забезпечити виконання завдань та заходів зазначеної Програми.

3. Відділу організаційно-кадрової роботи (Антоненко А.Г.), щорічно до 01 березня року наступного за звітним звітувати Сумській міській раді про хід виконання Програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки та оприлюднити заключний звіт про результати її виконання.

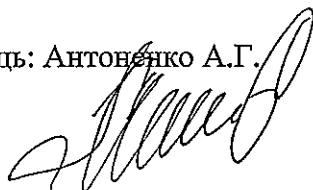
4. Організацію виконання даного рішення покласти на заступника міського голови, керуючого справами виконавчого комітету Пака С.Я.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на профільну постійну комісію з питань законності, взаємодії з правоохоронними органами, запобігання та протидії корупції, місцевого самоврядування, регламенту, депутатської діяльності та етики, з питань майна комунальної власності та приватизації Сумської міської ради.

Міський голова

О.М. Лисенко

Виконавець: Антоненко А.Г.



Ініціатор розгляду питання – Сумський міський голова
Проект рішення підготовлено відділом організаційно-кадрової роботи
Доповідає: Антоненко А.Г.

Додаток

до рішення Сумської міської ради
«Про Програму підвищення
кваліфікації посадових осіб
місцевого самоврядування та
депутатів Сумської міської ради
на 2020 - 2022 роки»
від року № - МР

**Програма підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого
самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки**

1. Загальна характеристика Програми

Програму підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки (далі – Програма) розроблено з урахуванням вимог Конституції України, Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад (розпорядження Кабінету Міністрів України від 01 грудня 2017 року № 974-р), постанови Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад».

Також, враховуючи Стратегію розвитку міста Суми до 2030 року, аналітичний звіт «Дослідження навчальних потреб представників органів місцевого самоврядування в Україні», результати опитування посадових осіб місцевого самоврядування Сумської міської ради щодо потреб у професійному навчанні, відповідно до Методики визначення та проведення аналізу навчальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженої наказом Національного агентства з питань державної служби від 15.10.2019 № 188-19 визначено спеціальні потреби у професійному навчанні та сформовано перелік напрямів для підвищення кваліфікації.

Програма визначає комплекс завдань та заходів, спрямованих на створення системи підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування і депутатів Сумської міської ради з метою надання їм нових знань та розвитку практичних навичок з вирішення прикладних проблем, що дають змогу спрямувати їхню діяльність на:

- поліпшення надання адміністративних (публічних) послуг населенню;

- зростання практичних компетенцій із розробки та реалізації технологій публічної політики;
- підготовку проектів управлінських рішень;
- проведення аналізу витрат та вигід від впровадження управлінських рішень;
- оцінку ефективності прийнятих управлінських рішень;
- проведення моніторингу досягнення запланованих показників та поставлених цілей.

1.1 Паспорт Програми

1. Ініціатор розробки програми	Сумський міський голова
2. Дата, номер і назва розпорядчого документа про розробку програми	Рішення Сумської міської ради від 29 лютого 2012 року № 1207-МР «Про Положення про Порядок розробки, затвердження та виконання міських цільових (комплексних) програм, програми економічного і соціального розвитку міста Суми та виконання міського бюджету» (зі змінами)
3. Міський замовник програми	Виконавчий комітет Сумської міської ради
4. Розробник програми	Відділ організаційно-кадрової роботи Сумської міської ради
5. Співрозробники програми	Відділ бухгалтерського обліку та звітності Сумської міської ради
6. Відповідальні виконавці програми	Виконавчий комітет Сумської міської ради; управління освіти і науки Сумської міської ради; відділ охорони здоров'я Сумської міської ради; департамент соціального захисту населення Сумської міської ради; управління «Служба у справах дітей» Сумської міської ради; відділ культури Сумської міської ради; департамент інфраструктури міста Сумської міської ради; управління «Інспекція з благоустрою міста Суми» Сумської міської ради; управління капітального будівництва та дорожнього господарства Сумської міської ради; управління архітектури та містобудування Сумської міської ради; управління

	державного архітектурно-будівельного контролю Сумської міської ради; департамент забезпечення ресурсних платежів Сумської міської ради; департамент фінансів, економіки та інвестицій Сумської міської ради
7. Термін реалізації програми	2020-2022 роки (3 роки)
8. Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Бюджет Сумської міської об'єднаної територіальної громади (далі - бюджет ОТГ)
9. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, усього, у тому числі:	Усього на 2020 - 2022 роки - 1655,0 тис. грн., з них: 2020 – 330,0 тис. грн. 2021 – 635,0 тис. грн. 2022 – 690,0 тис. грн.
9.1. коштів бюджету ОТГ	Усього на 2020 - 2022 роки - 1655,0 тис. грн., з них: 2020 – 330,0 тис. грн. 2021 – 635,0 тис. грн. 2022 – 690,0 тис. грн.

1.2. Ресурсне забезпечення Програми

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Періоди виконання програми			тис. грн.
	2020 рік	2021 рік	2022 рік	Усього витрат на виконання програми
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	330,0	635,0	690,0	1655,0
бюджет ОТГ	330,0	635,0	690,0	1655,0

2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні вимагає високого рівня професійної компетентності та професійного розвитку посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад.

Швидкість змін вимагає існування гнучкої системи підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад і, навпаки, успішність змін буде залежати від швидкості підготовки/підвищення кваліфікації працівників, їх здатності виконувати нові повноваження.

Система підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації (далі - система професійного навчання) посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, яка існує на сьогоднішній день, не відповідає сучасним вимогам до якості та змісту освіти.

Зокрема, зміст освітньо-професійних програм підготовки фахівців за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», освітніх програм підвищення кваліфікації лише частково враховує цілі та завдання, які постають перед посадовими особами місцевого самоврядування.

Недосконалий механізм визначення реальних потреб посадових осіб місцевого самоврядування у професійному навчанні не забезпечує взаємозв'язок між системою підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад і практичною діяльністю місцевого самоврядування.

Осучаснення системи професійного навчання вимагає також Стратегія розвитку міста Суми до 2030 року. Впровадження стратегії – це управління змінами. Один із чинників, який впливає на перебіг процесу стратегічних змін є опір посадових осіб цим змінам, оскільки вони відчують недостатність власної компетенції, складність ефективних методів управління, достатньо низький рівень сучасних навичок таких як: критичне мислення, креативність, управління людьми, ухвалення рішень, сервіс-орієнтування, взаємодія та ведення перемовин тощо.

3. Мета Програми

Метою Програми є побудова сучасної ефективної системи професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради, яка забезпечить підвищення рівня їх професійної компетентності, буде зорієнтована на потреби особистості у професійному розвитку, забезпечуватиме ефективне управління міською об'єднаною територіальною громадою та сприятиме реалізації Стратегії розвитку міста Суми до 2030 року.

Система професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради є цілісною сукупністю взаємопов'язаних компонентів, що включає:

- визначення потреб у професійному навчанні;
- формування і виконання замовлення на надання освітніх послуг у сфері професійного навчання;
- формування мотивації до підвищення рівня професійної компетентності;
- моніторинг та оцінку якості навчання.

4. Напрями діяльності (підпрограми) та завдання Програми

Напрями діяльності Програми, узгоджені з її метою, викладені у додатку 1 до Програми.

5. Завдання Програми

Основними завданнями програми є забезпечення:

- підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування шляхом участі у загальних та спеціальних програмах підвищення кваліфікації;
- підвищення кваліфікації депутатів Сумської міської ради;
- підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування шляхом участі у заходах з обміну досвідом між органами місцевого самоврядування;
- створення умов для самоосвіти посадових осіб місцевого самоврядування;

Перелік завдань Програми наведений в додатку 2 до Програми.

6. Критерії оцінки ефективності виконання заходів Програми (результативні показники)

Результативні показники Програми викладені у додатку 3 до Програми.

7. Очікувані результати

Очікувані результати від діяльності Програми викладені у додатку 4 до Програми.

Міський голова

О.М. Лисенко

Виконавець: Антощенко А.Г.



Додаток 1

до Програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки

Напрями діяльності, завдання та заходи Програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки

№ з/п	Пріоритетні завдання	Заходи	Строк виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн., у тому числі	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні посадових осіб місцевого самоврядування	1.1. Визначення знань, умінь та навичок, необхідних для успішного виконання посадовою особою повноважень на посаді; 1.2. Проведення внутрішніх опитувань посадових осіб місцевого самоврядування (у тому числі під час проведення атестації); 1.3. Замовлення досліджень навчальних потреб представників органів місцевого самоврядування.	2020 – 2022 р.	Виконавчий комітет Сумської міської ради (відділ організаційно-кадрової роботи); виконавчі органи Сумської міської ради, які мають статус юридичної особи	Коштів не потребує Коштів не потребує Бюджет ОТГ	2022 р. - 50,0;	Індивідуальні плани підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування формуються з урахуванням відповідних потреб.
2.	Формування замовлення на надання освітніх послуг посадовим особам місцевого самоврядування та депутатам Сумської міської ради	2.1. Участь у формуванні змісту та погодження спеціальних професійних та короткострокових програм підвищення кваліфікації; 2.2. Участь у наповненні інтегрованого, автоматизованого та навчально-атестаційного комплексу навчання (ІНАК).	2020 – 2022 р.	Виконавчі органи Сумської міської ради, депутати Сумської міської ради	Коштів не потребує		Зміст спеціальних програм підвищення кваліфікації відповідає актуальним потребам посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради

449

3.	Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради	3.1. Участь посадових осіб місцевого самоврядування у загальних професійних (сертифікатних) та короткострокових програмах підвищення кваліфікації; 3.2. Участь посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради у спеціальних професійних (сертифікатних) та короткострокових програмах підвищення кваліфікації; 3.3. Участь посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради у інших навчальних заходах (курсах, тренінгах, семінарах тощо) відповідно до визначених спеціальних потреб у професійному навчанні.	2020 – 2022 р.	Виконавчі органи Сумської міської ради, депутати Сумської міської ради	Бюджет ОТГ	2020 р. – 200,0; 2021 р. – 500,0; 2022 р. – 500,0;	Підвищення ефективності роботи посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради.
4.	Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради шляхом участі у заходах з обміну досвідом між органами місцевого самоврядування	4.1. Участь у заходах з обміну досвідом між органами місцевого самоврядування; 4.2. Формування бази кращих практик вирішення питань місцевого значення.	2020 – 2022 р.	Виконавчі органи Сумської міської ради	Бюджет ОТГ Коштів не потребує	2020 р. – 30,0; 2021 р. – 35,0; 2022 р. – 40,0;	4.1. Впроваджено кращі практики вирішення питань місцевого значення; 4.2. Скорочення термінів вирішення проблемних питань діяльності виконавчих органів ради завдяки використанню управлінських рішень інших громад адаптованих до місцевих умов.
5.	Створення умов для самоосвіти посадових осіб місцевого самоврядування	5.1. Впровадження та підтримка функціонування інтегрованого, автоматизованого та навчально-атестаційного комплексу навчання (ІНАК) для самоосвіти посадових осіб місцевого самоврядування.; 5.2. Створення порталу управління знаннями.	2020 – 2022 р.	Виконавчий комітет Сумської міської ради (відділ інформаційних технологій та комп'ютерного забезпечення, відділ організаційно-кадрової роботи)	Бюджет ОТГ Коштів не потребує	2020 р. – 100,0; 2021 р. – 100,0; 2022 р. – 100,0;	5.1. Створено умови для самоосвіти, шляхом впровадження ІНАК. Засобами ІНАК підвищили кваліфікацію 300 чоловік; 5.2. Посадовим особам місцевого самоврядування своєчасно надається інформація про наявні можливості підвищення кваліфікації.
6.	Моніторинг та оцінка якості навчання посадових осіб місцевого самоврядування	6.1. Вивчення рівня задоволеності посадових осіб отриманими знаннями;	2020 – 2022 р.	Виконавчий комітет Сумської міської ради (відділ організаційно-кадрової роботи)	Коштів не потребує		6.1. Визначено рівень задоволеності посадових осіб отриманими знаннями. Надано рекомендації надавачам освітніх послуг;

		6.2. Проведення внутрішніх тестувань, спрямованих на визначення результатів навчальної діяльності.						6.2. Визначено рівень результатів навчальної діяльності посадовою особою. Надано рекомендації. надавачам освітніх послуг та посадовим особам місцевого самоврядування.
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Міський голова

О.М. Лисенко

Виконавець: Антоненко А.І.



Додаток 2

до Програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки

Перелік завдань

Програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки

тис. грн.

Мета, завдання	Джерела фінансування	2020 рік (план)				2021 рік (прогноз)				2022 рік (прогноз)				Відповідальні виконавці
		Обсяг витрат	у тому числі кошти бюджету ОТГ		Обсяг витрат	у тому числі кошти бюджету ОТГ		Обсяг витрат	у тому числі кошти бюджету ОТГ		Обсяг витрат	у тому числі кошти бюджету ОТГ		
			Затягн	Спеціаль		Затягн	Спеціаль		Затягн	Спеціаль		Затягн	Спеціаль	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
Всього на виконання Програми	Бюджет ОТГ	330,0	330,0	-	635,0	635,0	-	690,0	690,0	-				
Мета програми: побудова сучасної ефективної системи професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради, яка забезпечить підвищення рівня їх професійної компетентності, буде зорієнтована на потреби особистості у професійному розвитку та сприятиме впровадженню принципів належного врядування														
КПКВК 0210170 «Підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад та посадових осіб місцевого самоврядування»														
Завдання 1	Визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні посадових осіб місцевого самоврядування	Бюджет ОТГ	-	-	-	-	-	50,0	50,0	-				
1.1	Визначення знань, умінь та навичок, необхідних для успішного виконання посадовою особою повноважень на посаді	Коштів не потребує	-	-	-	-	-	-	-	-		Відділ організаційно-кадрової роботи; ради, кадрові служби виконавчих органів Сумської міської ради, які мають статус юридичної особи		

1.2. Проведення внутрішніх опитувань посадових осіб місцевого самоврядування (у тому числі під час проведення атестації)	Коштів не потребує	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Відділ організаційно-кадрової роботи; ради, кадрові служби виконавчих органів Сумської міської ради, які мають статус юридичної особи
1.3. Замовлення досліджень навчальних потреб представників органів місцевого самоврядування	Бюджет ОТГ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50,0	50,0	-	-	-	-	-	Виконавчий комітет Сумської міської ради (відділ бухгалтерського обліку та звітності, відділ організаційно-кадрової роботи)
Завдання 2. Формування замовлення на надання освітніх послуг посадовим особам місцевого самоврядування та депутатам Сумської міської ради.	Коштів не потребує	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2.1 Участь у формуванні змісту та погодження спеціальних професійних та короткострокових програм підвищення кваліфікації	Коштів не потребує	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Відділ організаційно-кадрової роботи; ради, кадрові служби виконавчих органів Сумської міської ради, які мають статус юридичної особи
2.2. Участь у наповненні інтегрованого, автоматизованого та навчально-атестаційного комплексу навчання (ІНАК)	Коштів не потребує	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Виконавчі органи Сумської міської ради
Завдання 3. Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради.	Бюджет ОТГ	200,0	200,0	-	500,0	500,0	500,0	500,0	-	-	500,0	500,0	-	-	-	-	-	
3.1 Участь посадових осіб місцевого самоврядування у загальних професійних (сертифікатних) та короткострокових програмах підвищення кваліфікації	Бюджет ОТГ	75,0	75,0	-	100,0	100,0	100,0	100,0	-	-	100,0	100,0	-	-	-	-	-	Відділ організаційно-кадрової роботи; ради, кадрові служби виконавчих органів Сумської міської ради, які мають статус юридичної особи
3.2. Участь посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради у спеціальних професійних (сертифікатних) та короткострокових програмах підвищення кваліфікації	Бюджет ОТГ	75,0	75,0	-	200,0	200,0	200,0	200,0	-	-	200,0	200,0	-	-	-	-	-	Відділ організаційно-кадрової роботи; ради, кадрові служби виконавчих органів Сумської міської ради, які мають статус юридичної особи
3.3. Участь посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради у інших навчальних заходах (курсах, тренінгах, семінарах тощо) відповідно до визначених	Бюджет ОТГ	50,0	50,0	-	200,0	200,0	200,0	200,0	-	-	200,0	200,0	-	-	-	-	-	Відділ організаційно-кадрової роботи; ради, кадрові служби виконавчих органів Сумської міської ради, які мають статус юридичної особи

Додаток 3

до Програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки

Результативні показники виконання завдань Програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки

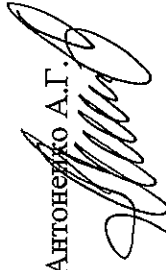
	2020 рік (план)			2021 рік (прогноз)			2022 рік (прогноз)		
	Разом	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Разом	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Разом	Загальний фонд	Спеціальний фонд
Відповідальні виконавці, КПКВК, завдання програми, результативні показники	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1									
Всього на виконання Програми, тис. грн.									
Мета програми: побудова сучасної ефективної системи професійного навчання посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради, яка забезпечить підвищення рівня їх професійної компетентності, буде зорієнтована на потреби особистості у професійному розвитку та сприятиме впровадженню принципів належного врядування									
Відповідальний виконавець: Виконавчий комітет Сумської міської ради									
КПКВК 0210170 «Підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад та посадових осіб місцевого самоврядування»									
Завдання 1. Визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні посадових осіб місцевого самоврядування	-	-	-	-	-	-	50,0	50,0	-
1.3 Заповнення досліджень навчальних потреб працівників організації місцевого самоврядування							50,0	50,0	
Показник затрат:									
Обсяг витрат на проведення дослідження, тис. грн.	-	-	-	-	-	-	50,0	50,0	-
Показник продукту:									
Звіт про проведення навчання, що містить визначені навчальні потреб посадових осіб місцевого самоврядування та відповідні рекомендації, од.							1	1	1
Показник ефективності:									

455

Співвідношення між обсягом коштів, витрачених на проведення звіту та ринковою вартістю проведення досліджень навчальних потреб										
Завдання 3 Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради, тис. грн.										
	200,0	200,0			500,0	500,0			≤1	≤1
3.1 Участь посадових осіб місцевого самоврядування у загальних професійних (сертифікатних) та короткострокових програмах підвищення кваліфікації, тис. грн.										
Показник затрат:										
Обсяг витрат на участь у загальних програмах підвищення кваліфікації, тис. грн.	75,0	75,0			100,0	100,0			100,0	100,0
Показник продукту:										
Кількість осіб, що взяли участь у підвищенні кваліфікації за загальними програмами, чол.	150	150			255	255			255	255
Показник ефективності:										
- середні видатки на навчання одного працівника, грн.	500,00	500,00			392,15	395,15			392,15	392,15
3.2 Участь посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради у спеціальних професійних (сертифікатних) та короткострокових програмах підвищення кваліфікації, тис. грн.										
Показник затрат:										
Обсяг витрат на участь у спеціальних програмах підвищення кваліфікації, тис. грн.	75,0	75,0			200,0	200,0			200,0	200,0
Показник продукту:										
Кількість осіб, що взяли участь у підвищенні кваліфікації за спеціальними програмами, чол.	100	100			230	230			230	230
Показник ефективності:										
- середні видатки на навчання одного працівника, грн.	750,00	750,00			869,57	869,57			869,57	869,57
3.3 Участь посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради у інших навчальних заходах (курсах, тренінгах, семінарах тощо) відповідно до визначених спеціальних потреб у професійному навчанні, тис. грн.										
Показник затрат:										
Обсяг витрат на участь у навчальних заходах, тис. грн.	50,0	50,0			200,0	200,0			200,0	200,0
Показник продукту:										
Кількість осіб, що взяли участь у інших навчальних заходах, чол.	50	50			50	50			50	50
Показник ефективності:										
- середні видатки на навчання одного працівника, грн.	1000,00	1000,00			4000,00	4000,00			4000,00	4000,00
Завдання 4. Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради шляхом										
	30,0	30,0			35,0	35,0			40,0	40,0

участі у заходах з обміну досвідом між органами місцевого самоврядування, тис. грн.											
4.1 Участь у заходах з обміну досвідом між органами місцевого самоврядування, тис. грн.											
Показник затрат:											
Обсяг витрат на участь у заходах з обміну досвідом, тис. грн.											
Показник продукту:											
Кількість осіб, які взяли участь у заходах щодо обміну досвідом, чол.											
Показник ефективності:											
- середні видатки на відрядження одного працівника, грн.											
Завдання 5. Створення умов для самоосвіти посадових осіб місцевого самоврядування, тис. грн.											
5.1 Впровадження та підтримка функціонування інтегрованого, автоматизованого та навчально-атестаційного комплексу навчання (ІНАК) для самоосвіти посадових осіб місцевого самоврядування, тис. грн.											
Показник затрат:											
Обсяг витрат на впровадження та підтримку функціонування інтегрованого, автоматизованого та навчально-атестаційного комплексу навчання (ІНАК), тис. грн.											
Показник продукту:											
Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію за допомогою ІНАК, чол.											
Показник ефективності:											
- вартість навчання одного працівника за допомогою ІНАК, грн.											
	2000,00	2000,00			1000,00	1000,00	100,00	100,00	100,00	625,00	625,00

Міський голова _____ О.М. Лисенко

Виконавець: Антоненко А.Г.


Додаток 4

до Програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 -2022 роки

Очікувані результати виконання завдань Програми підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради на 2020 - 2022 роки

Найменування завдань	Найменування показників	Одиниці виміру	Очікуване виконання			Примітка
			2020	2021	2022	
Визначення індивідуальних потреб у професійному навчанні посадових осіб місцевого самоврядування	Кількість посад стосовно, яких визначено потребу	%	100	100 ¹	100 ¹	1. З урахуванням посад, які були введені додатково або реорганізовані (перепрофільовані)
Формування замовлення на надання освітніх послуг посадовим особам місцевого самоврядування та депутатам Сумської міської ради	Кількість спеціальних професійних та короткострокових програм підвищення кваліфікації розроблених на замовлення Сумської міської ради	од.	1	3	3	
Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради	Кількість осіб, що взяли участь у підвищення кваліфікації за загальними та спеціальними програмами Кількість осіб, що взяли участь у інших навчальних заходах	осіб	250	485	485	
			50	50	50	

Підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів Сумської міської ради шляхом участі у заходах з обміну досвідом між органами місцевого самоврядування;	Кількість осіб, які взяли участь у заходах щодо обміну досвідом	осіб	50	100	100	
Створення умов для самоосвіти посадових осіб місцевого самоврядування	Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію за допомогою ІНАК	осіб	50	100	160	
Моніторинг та оцінка якості навчання посадових осіб місцевого самоврядування	Кількість проведених опитувань рівня задоволеності посадових осіб місцевого самоврядування отриманими знаннями Кількість внутрішніх тестувань, спрямованих на визначення результатів навчальної діяльності посадових осіб місцевого самоврядування	од. од.	8 2	12 4	12 4	

Міський голова

О.М. Лисенко

Виконавець: Антоненко А.Г.

