|  |
| --- |
| Додаток 1до Положення про порядок проведення конкурсу на посади керівників закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності Сумської міської територіальної громади |

**Зразки ситуаційних завдань**

**для складання іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад керівників закладів загальної середньої освіти комунальної форми власності Сумської міської територіальної громади**

**Ситуація 1.**

 Педагог не вийшов на роботу без попередження адміністрації, знаходився поза зоною досяжності мобільного зв’язку. Наступного дня прибув на роботу живий - здоровий. Дії директора школи?

**Приклад розв’язання.**

Директор школи у день відсутності працівника повинен скласти акт про відсутність працівника на робочому місці. Передзвонити рідним для з’ясування причин та обставин невиходу працівника на роботу. У разі появи працівника на роботі, директор бере письмове пояснення. У залежності від причин, викладених у поясненні, директор вживає один із наведених заходів:

1. якщо причини, викладені у поясненні педагога, не є поважними, то директор оголошує догану та не нараховує заробітну плату за день прогулу;
2. звільняє працівника відповідно до пункту 4 статті 40 КЗпП України.

**Ситуація 2.**

 Завуч школи, вчитель історії, не підготував вчасно важливі документи, чим створив несприятливу ситуацію у роботі та отримав догану за недобросовісне виконання обов’язків . У той же час стає відомо, що його учень здобув перемогу на олімпіаді всеукраїнського рівня. Чи правильно буде одразу після покарання заохочувати і визнавати заслуги підлеглого?

**Приклад розв’язання.**

Відповідно до статті 151 КЗпП України власник має право зняти дисциплінарне стягнення у будь-який час до закінчення річного строку з дня накладення стягнення, але за умови якщо працівник не допустив нового порушення трудової дисципліни або проявив себе як сумлінний працівник.

Сумський міський голова О.М. Лисенко

Виконавець: Данильченко А.М.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 р.