



ДЕПУТАТ СУМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

VII СКЛИКАННЯ

Перепека Ігор Олександрович

40030, місто Суми, площа Незалежності, 2, кабінет 62-а

№ 35 від 31.10.2016р

Сумському міському голові
Лисенку О.М.
м. Суми, пл. Незалежності, 2

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

Шановний Олександрє Миколайовичу!

26.10.2016 року на сесійному засіданні були заслухані звіти першого заступника міського голови Войтенка В.В., заступників міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Дмитревської А.І., Пака С.Я. Відповідно до підпункту 11 частини першої статті 26 «Про місцеве самоврядування в Україні» Сумська міська рада вирішила вищезазначені звіти взяти до відома та визнати роботу заступників міського голови задовільною чи незадовільною.

Депутати Сумської міської ради мають різну освіту та є спеціалістами різноманітних галузей. Це люди, які мають різний досвід роботи, різні місця роботи – підприємці, бухгалтери, вчителі чи медичні працівники тощо. Надаючи оцінку діяльності вищезгаданих посадових осіб, депутати керувалися процедурою, за допомогою якої виявлявся ступінь відповідності професійних, ділових та особистих якостей посадовців, кількісних і якісних результатів їхньої трудової діяльності визначеним вимогам.

Шкода, але зовсім не враховується той факт, що депутати, маючи різну фахову освіту, оцінювали посадовців не за фаховими якостями, а надавали більш емоційну оцінку.

Враховуючи вищевикладене, та з метою поліпшення добору й розстановки кадрів, розвитку ініціативи і творчої активності посадових осіб

*Олійченко О.В.
наради правову оцінку по сумі
звернення
од. 11.16р*

місцевого самоврядування, визначення їх потенціалу, потреб у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку, виявлення організаційних проблем та оперативного реагування на них, аналізу виконання посадових інструкцій, та на підставі статей 11, 12, 21 Закону України «Про статус депутатів місцевих рад» прошу:

- 1) залучити фахівців Сумського державного університету (спеціальність “Якість, стандартизація та сертифікація”) для розроблення методики оцінювання показників якості роботи посадових осіб з урахуванням загальних (характерних для усіх посадовців) та спеціальних (пов’язаних з конкретною діяльністю та очікуваними результатами) критеріїв;
- 2) припинити архаїчне оцінювання задовільності чи незадовільності роботи посадових осіб шляхом голосування на сесії, та прийняти нову, розроблену спеціалістами СумДУ, систему оцінювання діяльності працівників відділів, управлінь та департаментів міської ради, а також заступників міського голови.

З повагою,

Депутат Сумської міської ради



І. О. Перепека