

Кузнецов А.
Для опрацювання
№, надання відповіді
05.06.25



Чумаченко О.Ю.
Липова С.А.
Для опрацювання

**ДЕПУТАТ СУМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ VIII СКЛИКАННЯ
2020-2025 рр.
ДОМІНАС ВАЛЕНТИНА МИХАЙЛІВНА
Округ №1**

вул. Сумської артбригади, 13, м. Суми, 40021, тел./факс (0542) 701-301
e-mail: kusmkl1@ukr.net Код ЄДРПОУ 05519480

вих. № 10 від 24.04. 2025 року
на № _____ від _____ 20__ року

**В.о Сумського міського голови
Артему КОБЗАРЮ**

ДЕПУТАТСЬКИЙ ЗАПИТ

Шановний Артеме Миколайовичу !

Медична галузь Сумщини продовжує працювати в складних умовах прикордонної громади під постійним емоційним та фізичним перевантаженням.

В умовах дефіциту кадрів з медичних спеціальностей на рівні Держави кожен підготовлений спеціаліст є надважливим ланцюгом в забезпеченні діагностично-лікувального процесу.

Навіть незначне зменшення кількості фахових спеціалістів ставить під сумнів не лише можливість виконання лікарнями взятих зобов'язань за Програмою Медичних гарантій, а і унеможливорює своєчасне, якісне надання медичної допомоги тисячам пацієнтів, що є особливо критичним в умовах сьогодення.

За період 2023-2024 рр. коефіцієнт плинності кадрів серед лікувальних закладів міста значно зріс, а по деяким спеціальностям досягає рівня критичності (Додаток 1). Велика кількість медичних спеціалістів виїхала в більш безпечні місця України або за кордон.

Одним із важливих чинників для зниження показника плинності кадрів та збереження спеціалістів є рівень заробітної плати.

Основним джерелом фінансування лікувальних закладів залишаються фінансові надходження за виконання умов Договору за Програми медичних гарантій. НСЗУ кожного року розширює вимоги до матеріально-технічного оснащення та кадрового забезпечення лікувальних закладів, що в свою чергу в умовах значного підвищення рівня цін, збільшує фінансове навантаження на лікарні, які для

виконання умов Договору зобов'язані придбавати нове медичне обладнання, лікарські засоби, витратні матеріали, а також перерозподіляти кошти в т.ч і на покриття капітальних видатків, оскільки фінансування за рахунок місцевого бюджету зведено до мінімуму.

Усі ці обставини значно знижують можливість лікарень виплачувати медичним працівникам конкурентну заробітну плату.

На підставі вищевикладеного, з огляду на значний відтік медичних кадрів та з метою збереження кадрового потенціалу лікувальних закладів міста, прошу розглянути можливість виділення коштів закладам охорони здоров'я м. Суми, які підпорядковані Сумській міській раді, для підвищення рівня заробітної плати та фінансового стимулювання медичних працівників із розрахунку 3000 грн на місяць для лікаря та фахівця в галузі охорони здоров'я і 2000 грн – для фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою. В межах галузі ця сума орієнтовно складає 39 млн грн на рік

Керуючись нормами статті 22 ЗУ «Про статус депутатів місцевих рад», відповідь про результати розгляду прошу надіслати за адресою: м. Суми, вул Сумської артбригади, 13 та електронний варіант (скан – копію) на електронну адресу kusmk11@ukr.net в строки, передбачені чинним законодавством.

Додається: ксерокопія Додаток 1- 1 прим., 1 арк.

Депутат Сумської міської ради

Валентина ДОМІНАС

Інформація щодо кадрового забезпечення ЗОЗ міста Суми станом на 01.01.2025

ЛПЗ	Лікарі та професіонали в галузі охорони здоров'я			Фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою		
	штатних посад, од	зайнятих посад, од	Коефіцієнт плинності	штатних посад, од	зайнятих посад, од	Коефіцієнт плинності
КНП "ЦМКЛ" СМР	249,25	239,25	14,5	385,5	377,5	10,5
КНП "КЛ № 4" СМР	112	66,25	23,1	111,25	84,5	26
КНП "КЛ № 5" СМР	239,75	196,5	10,6	356	296,25	13,8
КНП "ДКЛ Святої Зінаїди" СМР	132,25	116,25	5,4	184	160	9,1
Марії" СМР	57,25	50	2	106	94	1,06
КНП "КСП" СМР	32,25	29,5	5,9	39	38,5	0
КНП "ЦПМСД №1" СМР	78,5	73,25	6,4	92	88,25	10,2
КНП "ЦПМСД №2" СМР	77,75	72,25	8,7	95	89	13,3
КНП "КЛ Святого Пантелеймона" СМР	210,25	155	19,9	209,5	177,25	28,4